

- ➔ **Innovationen im Interesse der ArbeitnehmerInnen und der Region**

- ➔ **Innovation ist mehr**
 - nicht nur technologische Erneuerung, sondern
 - ein Erneuerungsprozess aus dem Zusammenspiel von
 - technologischer und organisatorischer Erneuerung
 - Fachkompetenz und Erfahrungswissen
 - Kreativität und Gestaltungskompetenz
 - Risikobereitschaft und Verantwortungsbewusstsein

- ➔ **Die ArbeitnehmerInnen beflügeln den Prozess, wenn**
 - Wissen und Erfahrung geschätzt,
 - Qualifizierung und Kompetenz gefördert,
 - Kreativität gewollt und belohnt wird.

- ➔ **Die Arbeitnehmerkammer will im Zusammenwirken mit den Gewerkschaften**
 - innovationsfreundliche Rahmenbedingungen und Strukturen schaffen
 - regionale Innovationsprozesse mitgestalten und steuern
- ➔ **Lernen – Wissen – Bildung**
 - muss zum Leitthema regionaler Strukturentwicklung gemacht werden
 - Die Umsetzung des Prinzips des **Lebenslangen Lernens** muss in der Region vorangetrieben werden

- ➔ **Eine sichere Zukunft für das Land Bremen verlangt**
 - Die Entwicklung zukunftsfähiger und nachhaltiger Strukturen
 - Konzentration auf vorhandene Kernkompetenzen
 - im Stadtstaat Bremen spielen die Menschen als Produktionsfaktor eine entscheidende Rolle
- ➔ **Netzwerke unterstützen die Prozesse, wenn sie nachhaltig wirksam sind**
- ➔ **Innovationsprozesse sichern so Arbeitsplätze und schaffen neue**